

Memorie van Antwoord

De toelichtende vragen dienen uiterlijk op woensdag, 09.00 uur in de week voorafgaand aan de beeldvormende raadsbijeenkomst bij de griffie te zijn aangeleverd.

Beantwoording volgt uiterlijk op maandagmiddag voorafgaand aan de beeldvormende raadsbijeenkomst.

Betreffende Raadsmededeling / Raadsvoorstel: **Raadsmededeling 186S-2010 Pilot Loondispensatie**

Portefeuillehouder: **Wethouder Verbraak**

Datum beeldvormende raadsbijeenkomst: 13 januari 2011

Fractie: **PvdA**

Naam Raadslid: **Paul Klaver**

Het gaat met name om punt 4. het toetsen van een nieuwe systematiek, waarbij de inzet van het instrument loondispensatie centraal staat.

Loondispensatie houdt in dat de werkgever mag afwijken van de Wet minimumloon en een loon mag betalen dat onder het wettelijk minimumloon ligt als de werknemer door een beperking niet in staat is om het wettelijk minimumloon te verdienen.

De gemeente Roosendaal heeft zich aangemeld voor pilot 4: loondispensatie. De belangrijkste reden hiertoe is om klanten met een beperking een kans op de arbeidsmarkt te geven. Daarnaast werkt de gemeente Roosendaal al enkele jaren met loonkostensubsidies waarbij klanten direct aan het werk gaan om zo hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Deze pilot kan daarom als een doorontwikkeling van de werkgeverssubsidies gezien worden en een kans om ervaring op het gebied van loondispensatie op te doen. Dit is zinvol in het kader van de Wajong die volgens de plannen van kabinet Rutte in de toekomst door gemeenten uitgevoerd gaat worden. De Wajong kent een vergelijkbare werkwijze loondispensatie. Daarnaast is de pilot een aanvullend instrument voor klanten in spoor 3 (ontwikkeltijd 1-3 jaar) en zelfs voor klanten in spoor 4 omdat de pilot rekening houdt met een blijvende arbeidsbeperking. Tot slot behoren SW-geïndiceerden tot de doelgroep, waardoor deze pilot ook bijdraagt aan de samenwerking met de WVS-groep en de aanpak van de SW-wachtlijst.

In de onderstaande vragen worden diverse doelgroepen besproken. De doelgroep voor de pilot Loondispensatie is:

- Wet Werk en Bijstand na toegangstoets;
- Wet Investeren in Jongeren (ouder dan 23 jaar) na toegangstoets;
- Sociale Werkvoorziening (zonder dienstverband).

De Wajong (Wet Jong Gehandicapten) is geen onderdeel van de pilot Loondispensatie. Op dit moment is er een voorstel van staatssecretaris de Krom in voorbereiding voor één regeling aan de onderkant van de arbeidsmarkt. In dit voorstel wordt één regeling voorgesteld voor de WWB/WIJ, SW en Wajong, wat een ingrijpende ontwikkeling is voor de onderkant van de arbeidsmarkt. Deelname aan de pilot Loondispensatie is een voorbereiding op de invoering van één regeling die door de komst van het huidige kabinet in een stroomversnelling is gekomen.

Vraag

1. Werkzoekende, WA/jongers en WSW/ers lange tijd gaan werken onder minimum loon , wordt dit aangevuld door de gemeente?

Antwoord

Ja. Dit geldt overigens alleen voor de doelgroep WWB, WIJ en SW. Wajongers vallen niet onder de loondispensatie. Er is wel een vergelijkbare systematiek voor Wajongers: loonsuppletie. Het salaris wordt aangevuld tot de maximale bijstandsnorm. Deze bijstandsnorm benadert het niveau van het Wettelijk Minimum Loon.

Vraag:

2.Hoe gaat de huidige CAO van de werkvoorziening zich hiermee verhouden?Blijft deze CAO ongewijzigd op dit punt?

Antwoord:

De Pilot Loondispensatie staat los van de CAO Sociale Werkvoorziening, omdat alleen inwoners van Roosendaal zonder SW-dienstverband in aanmerking komen voor de loondispensatie. Alleen SW-geïndiceerden met een SW-dienstverband vallen onder de CAO Sociale Werkvoorziening.

Als we naar de toekomst kijken zijn wijzigingen in de SW-CAO niet uitgesloten, omdat in het regeerakkoord ten eerste bezuinigingen voor de WSW-regeling zijn opgenomen en ten tweede één regeling voor de onderkant van de arbeidsmarkt.

Vraag:

3.Komt er eventueel een waarborgsysteem?Een minimumloongarantie?Welke rol zullen wij als gemeente daarin gaan vervullen?

Antwoord:

De hoogte van de aanvulling is vastgelegd in de Tijdelijk wet pilot loondispensatie en is uitgewerkt in het Besluit Tijdelijke wet pilot loondispensatie art 6 (28 mei 2010). De uitkeringsgerechtigde ontvangt afhankelijk van zijn/haar situatie (gehuwd, alleenstaand) en de hoogte van de loondispensatie (%) een salaris aangevuld tot aan bijstandsniveau door de gemeente. Het niveau van aanvulling ligt hoger dan een reguliere WWB- of WIJ-uitkering, waardoor het loont om te gaan werken.

Vraag:

4.Hoe is de positie van Werkzoekende,WWB/er ;WIJ/er,WAjonger,WSW/er hierin geregeld?

Antwoord:

Een inwoner die onder de doelgroep van de loondispensatie valt en succesvol naar een werkgever bemiddeld wordt krijgt een dienstverband, waarbij de werkgever middels een beschikking onder het WML mag betalen. Het salaris wordt aangevuld door de gemeente, waardoor de werknemer ook in beeld blijft bij de gemeente als klant.

Aanvullende informatie:

Naast loondispensatie zijn er vergelijkbare regelingen, waarbij een werkgever gecompenseerd wordt. Voor het overzicht treft u hieronder de regelingen en de bijbehorende doelgroepen:

Doelgroep	Instrument	Wetgeving	Korte inhoud
WWB WIJ SW (zonder dienstverband)	Loondispensatie	Tijdelijke wet pilot loondispensatie	Loonbetaling onder WML afhankelijk van loonwaarde, aanvulling gemeente.
SW	Begeleid Werken	Wet Sociale Werkvoorziening	Loonbetaling door werkgever, vergoeding aan werkgever door SW afhankelijk van de loonwaarde.
Wajong & WAO	Loonsuppletie	Wet Wajong Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering	Aanvulling salaris door het UWV tot aan hoogte Wajong of WAO uitkering voor maximaal 4 jaar.

--	--	--	--